

escola
de **C**omércio
do **p**orto

Plano de Formação dos Profissionais



“PLANO DE FORMAÇÃO DOS PROFISSIONAIS – 2024/2025”

1 – INTRODUÇÃO

O presente documento elenca a formação para os profissionais (colaboradores e professores) da Escola Comércio do Porto para o ano letivo de 2024/2025. Sendo um importante instrumento de planeamento e de apoio à gestão de pessoas, numa perspetiva de constante melhoria, evolução e atualização das suas competências técnicas e pessoais dos profissionais e, conseqüentemente, melhoria da instituição.

Tendo em conta a Lei do Trabalho em vigor, cumpre a obrigação do número mínimo de horas de formação anual exigido para cada profissional.

No âmbito do Sistema de Garantia da Qualidade em funcionamento na ECP, este plano integra-se no circuito PDCA, na fase de Planeamento, constituindo uma ferramenta de aperfeiçoamento dos recursos humanos e melhoria do serviço prestado pela instituição. Está estreitamente relacionado com o objetivo:

- D2 - Otimizar os recursos humanos e do clima organizacional assim como da utilização das instalações e equipamentos salvaguardando a sustentabilidade económica e financeira da ECP.

Relaciona-se indiretamente outros objetivos, tais como:

- B1 - Potenciamento da interdisciplinaridade reforçando a articulação curricular entre áreas de saber através de estratégias diversificadas e de diferenciação fomentando uma relação pedagógica empática
- B2 - Melhorar o acompanhamento permanente e reforçar a oferta programas de apoio para a educação inclusiva
- C2 - Incentivar ligações com entidades internacionais ao nível de ERASMUS, Etwinning e promovendo a internacionalização da escola

Assim, este plano estabelece as áreas de formação consideradas estratégicas para a melhoria da qualidade do serviço prestado pela ECP, tendo como pressupostos a atualização/aperfeiçoamento e valorização profissionais e pessoais, as necessidades dos trabalhadores consoante as funções que ocupam (previamente apurado no Diagnóstico de Necessidades de Formação) e auscultando as sugestões de cada profissional na definição do seu plano de formação individual.



2 – METODOLOGIA

Para a construção do Plano anual de Formação dos profissionais é realizada uma recolha de informação de várias fontes. Diagnóstico de necessidades em conjunto com a Direção, auscultação dos profissionais, as sugestões de formação colocadas nas formações do ano 2023/2024 e na avaliação de desempenho de 2023/2024.

Foi solicitada a participação aos profissionais, solicitando-se sugestões de ações de formação do interesse do profissional, bem como sugestões por parte da direção. Concluído o diagnóstico de necessidades de formação individual, compilou-se toda a informação por áreas de formação, com número de horas de formação, número de profissionais e custos estimados, traduzindo-se assim no Plano de Formação dos Profissionais de 2024/2025, aprovado pela Direção e pelo Conselho Pedagógico.

Após a sua aprovação, foi publicitado internamente e no site da escola de forma a dar conhecimento a todos os interessados e *Stakeholders*.

A

Escola de Comércio do Porto

“PLANO DE FORMAÇÃO DOS PROFISSIONAIS – 2024/2025”

DG.030/ 1

3 – FORMAÇÃO PREVISTA para 2024/2025

Na sequência do exposto em anteriormente, foi aprovado o seguinte Plano de Formação dos Profissionais para 2024/2025:

MP.003/3

Plano de Formação Profissionais 2024/2025

N.º	Ação de formação	Área de Formação	Categoria	Interna / Externa	Nº Horas	Nº Formandos	Volume Horas	Previsão	Custo estimado
1	Reinagine Lab - Transformação e inovação educativa. Aprofundando a IA. What's next? OCC- Contratação Pública	149 - Formação de professores/formadores e ciências da educação	Operacional	Externa	12	12	144	set/24	1 140,00
2	Pesquisa de mercados	344 - Contabilidade e fiscalidade	Operacional	Externa	8	1	8	set/24	0,00
3	Formação Pedagógica Inicial de Formadores	345 - Gestão e administração	Operacional	Externa	112	1	112	out/24	0,00
4	Sistema de Garantia de Qualidade	142 - Ciências da educação	Operacional	Externa	90	1	90	nov/24	100,00
5	Meta A&S	345 - Gestão e administração	Objetivo Estratégico	Interna	8	22	176	nov/24	0,00
6	Contabilidade e Fiscalidade OCC	342 - Marketing e publicidade	Operacional	Externa	20	1	20	nov/24	7,00
7	Plano de Segurança Interno - Medidas de Autoproteção	344 - Contabilidade e fiscalidade	Operacional	Externa	4	1	4	nov/24	0,00
8	Contabilidade e Fiscalidade OCC	862 - Segurança e higiene no trabalho	Objetivo Estratégico	Interna	1	21	21	nov/24	0,00
9	Primeiros Socorros	344 - Contabilidade e fiscalidade	Operacional	Externa	4	1	4	dez/24	0,00
10	Simulação empresarial	729 - Saúde - programas não classificados noutra área de formação	Operacional	Externa	8	22	176	jan/25	600,00
11	TikTok Marketing	342 - Marketing e publicidade	Operacional	Externa	168	1	168	jan/25	0,00
12	Orçamento de Estado 2025	344 - Contabilidade e fiscalidade	Operacional	Externa	9	1	9	jan/25	270,00
13	Manuseamento de Extintores e Bocas de Incêndio	480 - Informática	Operacional	Externa	8	1	8	jan/25	0,00
14	Inglês - A1	862 - Segurança e higiene no trabalho	Objetivo Estratégico	Interna	12	4	48	fev/25	0,00
15	Inglês - A2	222 - Línguas e literaturas estrangeiras	Operacional	Externa	8	22	176	fev/25	280,00
16	Consultoria Educacional	222 - Línguas e literaturas estrangeiras	Objetivo Estratégico	Externa	12	5	60	mar/25	350,00
17	Contabilidade e Fiscalidade OCC	149 - Formação de professores/formadores e ciências da educação	Operacional	Externa	8	7	56	abr/25	250,00
18		344 - Contabilidade e fiscalidade	Operacional	Externa	8	1	8	mai/25	0,00
19					512	130	1348		3 347,00



4 – INFORMAÇÕES FINAIS

Tendo em conta a dinâmica da atividade da escola, ao longo do ano letivo, poderão surgir, outras necessidades de formação e também ofertas formativas de interesse para os profissionais e ECP.

Após a realização de cada uma das ações de formação, é realizado o registo da mesma, individualmente os profissionais realizam o preenchimento do inquérito de satisfação da formação a cada ação frequentada. É realizado o tratamento estatístico da informação recolhida, sendo um indicador monitorizado mensalmente.

Também no final de cada mês é verificado o grau de execução do Plano de Formação, sendo também um indicador da atividade monitorizado pelo SGQ.