

Plano de Formação dos Profissionais

“PLANO DE FORMAÇÃO dos PROFISSIONAIS – 2023/2024”

1 – INTRODUÇÃO

O presente documento elenca a formação para os profissionais (colaboradores e professores) da Escola Comércio do Porto para o ano letivo de 2023/2024. Sendo um importante instrumento de planeamento e de apoio à gestão de pessoas, numa perspetiva de constante melhoria, evolução e atualização das suas competências técnicas e pessoais.

Tendo em conta a Lei do Trabalho em vigor, cumpre a obrigação do número mínimo de horas de formação anual exigido para cada profissional.

No âmbito do Sistema de Garantia da Qualidade em funcionamento na ECP, este plano integra-se no circuito PDCA, na fase de Planeamento, constituindo uma ferramenta de aperfeiçoamento dos recursos humanos e melhoria do serviço prestado pela instituição. Está estreitamente relacionado com os objetivos:

- C.1. Estimular o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores e professores da escola (otimização da organização) – contribuindo para a melhoria qualitativa dos resultados a alcançar pelos diferentes serviços, e

- F.1. Participação ativa dos *Stakeholders* (Garantia da melhoria contínua da ECP) – neste caso participação ativa dos profissionais da ECP na definição do seu plano de formação.

Assim, este plano estabelece as áreas de formação consideradas estratégicas para a melhoria da qualidade do serviço prestado pela ECP, tendo como pressupostos a atualização/aperfeiçoamento e valorização profissionais e pessoais, as necessidades dos trabalhadores consoante as funções que ocupam (previamente apurado no Diagnóstico de Necessidades de Formação) e auscultando as sugestões de cada profissional na definição do seu plano de formação individual.

2 – METODOLOGIA

Para a construção do Plano anual de Formação dos profissionais é realizada uma coleta de informação de várias fontes. Diagnóstico de necessidades em conjunto com a Direção, auscultação dos profissionais, as sugestões de formação colocadas nas formações do ano 2022/2023 e na avaliação de desempenho de 2022/2023.

Foi solicitada a participação aos profissionais, solicitando-se sugestões de ações de formação do interesse do profissional, bem como sugestões por parte da direção. Concluído o diagnóstico de necessidades de formação individual, compilou-se toda a informação por áreas de formação, com número de horas de formação, número de profissionais e custos estimados, traduzindo-se assim no Plano de Formação dos Profissionais de 2023/2024, aprovado pela Direção e pelo Conselho Pedagógico.

Após a sua aprovação, foi publicitado internamente e no site da escola de forma a dar conhecimento a todos os interessados e *Stakeholders*.



3 – FORMAÇÃO PREVISTA para 2023/2024

Na sequência do exposto em anteriormente, foi aprovado o seguinte Plano de Formação dos Profissionais para 2023/2024:

Escola de Comércio do Porto										MP.003/ 3
Plano de Formação Profissionais 2023-2024										
N.º	Ação de formação	Área de Formação	Interna / Externa	N.º Horas	N.º Formandos	Volumi Horas	Previsão	Custo estimado		
1	Reimagine Education - Aplicar a inteligência artificial na sala de aula: Um desafio de Inovação Educativa	142 - Ciências da educação	Externa	12	13	156	set/23	2 730,00		
2	II Conferência "Vozes da Inclusão" - Caminhos Inclusivos: inovações científicas, perspectivas e cenários	142 - Ciências da educação	Externa	12	1	12	nov/23	35,00		
3	Orçamento de Estado 2024	344 - Contabilidade e fiscalidade	Externa	8	1	8	jan/24	0,00		
4	Plano de Formação OCC 2023	344 - Contabilidade e fiscalidade	Externa	8	1	8	set/23	27,00		
5	Plano de Formação OCC 2024	344 - Contabilidade e fiscalidade	Externa	8	1	8	mai/24	0,00		
6	European Digital Credentials for Learning for VET – Showcase your skills!	762 - Trabalho social e orientação	Externa	3	1	2	nov/23	0,00		
7	Gestão da Marca	342 - Marketing e publicidade	Externa	160	1	160	set/23	0,00		
8	Marketing Relacional	342 - Marketing e publicidade	Externa	107	1	107	jan/24	0,00		
9	Sistema de Garantia da Qualidade da ECP	345 - Gestão e administração	Interna	1	21	21	jan/24	0,00		
10	Informática	482 - Informática na ótica do utilizador	Interna	12	5	60	jan/24	0,00		
11	Plano de Segurança Interno - Medidas de Autoproteção	862 - Segurança e higiene no trabalho	Interna	1	21	21	jan/24	0,00		
12	Encontro Nacional de formadores - Ninguém aprende de trombas	149 - Formação de professores/formadores e ciências da educação - pr	Externa	7	1	7	nov/23	10,00		
13	Contrato Coletivo Trabalho - Ensino Profissional	380 - Direito	Interna	2	21	42	jan/24	0,00		
14	X seminário de Psicologia da Educação	142 - Ciências da educação	Externa	7	1	7	dez/23	0,00		
15	Mediação de Conflitos	310 - Ciências sociais e do comportamento	Interna	3	14	42	out/23	0,00		
16	Inglês	222 - Línguas e literaturas estrangeiras	Externa	12	14	168	mar/24	500,00		
17	Como lidar com jovens da Educação Inclusiva: instrumentos e orientações	149 - Formação de professores/formadores e ciências da educação - pr	Interna	3	20	60	out/23	0,00		
18	Saber lidar com ataques de pânico, ansiedade e frustração	311 - Psicologia	Interna	3	20	60	jan/24	0,00		
19	A Vocational Education Training Agenda of Future Skills for Green Transition	149 - Formação de professores/formadores e ciências da educação - pr	Externa	1	12	12	out/23	1 850,00		
				370	170	961		5 152,00		

4 – INFORMAÇÕES FINAIS

Tendo em conta a dinâmica da atividade da escola, ao longo do ano letivo, poderão surgir, outras necessidades de formação e também ofertas formativas de interesse para os profissionais e ECP.

Após a realização de cada uma das ações de formação, é realizado o registo da mesma, cada um dos profissionais realiza o preenchimento do inquérito de satisfação da formação a cada ação frequentada. É realizado o tratamento estatístico da informação recolhida, sendo um indicador monitorizado mensalmente.

Também no final de cada mês é verificado o grau de execução do Plano de Formação, sendo também um indicador da atividade monitorizado pelo SGQ.

